

部会	人事制度研究部会
部会長	佐藤 純（青山人事コンサルティング㈱ 代表取締役）
<h3>1. 活動目的</h3>	
<p>優良企業の人事制度の事例、最新の人事制度のノウハウ、ベンチャー企業に必要な労務管理、労働法の改正動向、人事業界の最新動向等を紹介することにより、ベンチャー企業育成に必要な人事制度を考えることを目的とします。そして会員企業の人材育成と活用を考え、実現することを目的とします。</p>	
<h3>2. 活動内容</h3>	
<p>活動は毎月1回の定期的な勉強会を実施します。具体的に検討しているテーマは</p>	
<ul style="list-style-type: none"> (1) ベンチャー企業に必要な労務管理 <ul style="list-style-type: none"> ①適正な昇給額の判断方法 ②労働保険の申告 ③ワークシェアのやり方 (2) 最新の人事制度ノウハウ <ul style="list-style-type: none"> ①行動基準の評価制度とは ②適正な賃上げ率の判断方法とは ③アクションプランと目標管理制度の成功事例 (3) 労働法の改定動向 <ul style="list-style-type: none"> ①残業時間管理（労働時間管理）と労働基準監督対応のノウハウ ②裁判員制度への対応 (4) 人事業界の最新動向 <ul style="list-style-type: none"> ①成功する成果主義人事制度と失敗する成果主義人事制度 ②初任給の上昇傾向と新入社員の定着施策方法について 	
<h3>3. 活動実績 及び 成果</h3>	
<p>(1) 第1回：05月20日(水) 18:00～20:00 テーマ「考課者訓練の実際を体験する」 人事考課を適性に運用するには、考課者訓練が重要。 参加者に実際の考課者訓練を体験していただき、コツを学ぶ。</p>	
<p>(2) 第2回：06月16日(火) 18:00～20:00 テーマ「夏のボーナスの最新情報と決定方法」 今年は不況の波を受けて、厳しい夏のボーナスが予想される。最新データをもとに、企業業績に応じた夏のボーナスの決定方法について説明。</p>	
<p>(3) 第3回：07月24日(金) 18:00～20:00 テーマ「人件費を抑制するワークシェアリングの方法」 厳しい不況の中で雇用を守りながら、人件費を削減する様々な方法を紹介。</p>	
<p>(4) 第4回：09月18日(金) 18:30～20:30 テーマ：「日本アイピーエムと富士通の人事評価制度」 大企業の人事制度の事例研究会を行う。最新データをもとに説明。</p>	
<p>(5) 第5回：10月23日(水) 18:30～20:30 テーマ：「新型インフルエンザ対策にどう取り組むか」 ・ 社内ルールをどのように作るか ・ 強制的に休ませられるか ・ 賃金の支払いをどうするか ・ 仕事のカバーをどうするか</p>	
<p>(6) 第6回：01月27日(水) 18:30～20:30 テーマ：「最新の人事評価制度の動向」 行動を基準とした評価制度を中心に説明。</p>	
<p>(7) 第7回：02月10日(水) 18:30～20:30 テーマ：「適正な昇給の判断方法」 厳しい経営環境において、昇給の方法を賃金体系の作り方とともに説明。</p>	
<p>全回とも3～8名の参加、NBC会議室にて開催。</p>	